

臺中市外埔區公所推動性別主流化實施計畫 (108-111 年)

中華民國 108 年 5 月 30 日修正

壹、依據

依據本市第 4 屆婦女權益促進委員會決議事項暨臺中市政府推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、目標

- 一、培養本所員工性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象

本所各課室。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容

一、組織性別平等委員會(性別平等工作小組)，辦理工作內容：

- (一)訂定性別主流化實施計畫。
- (二)協助本所各課室落實性別主流化工具運用。
- (三)每半年至少召開 1 次性別平等委員會(性別平等工作小組)會議，推展性別平等綜合性之業務。
- (四)相關性別平等促進事宜。

二、強化性別意識培力

(一)計畫目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等。針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程：

1. 本所之性別業務聯絡窗口承辦人員：每年應參加上級辦理之 10 個小時性別業務聯絡窗口研習訓練課程。
2. 本所公務人員：
 - (1) 為瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，本所公務人員每

人每年應具 3 小時以上有關性別主流化研習訓練課程。

(2) 本所人事室負責規劃辦理性別主流化相關研習課程。

三、落實性別影響評估

(一) 辦理內容：於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。
(可上本府研考會網站之「性別主流化專區」點取「性別影響評估」，內有相關操作流程與指南參考辦理)

(二) 辦理單位：本所各課室。

四、深化性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。
2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二) 辦理單位：

1. 本所各課室(負責辦理內容第 1、2 項)。
2. 本所各課室統計交由社會課彙整(負責辦理內容第 3 項)。

五、優先編列性別預算

(一) 辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形。
4. 運用性別影響評估檢視表檢視性別相關預算之編列。

(二) 辦理單位：

1. 本所各課室(負責辦理內容第 1、2 項)。
2. 本所會計室(負責辦理內容第 3、4 項)。

陸、經費來源

由本所各課室編列納入年度預算。

柒、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。